



FÜHRUNGSKRÄFTE- FEEDBACK

FÜHRUNGSQUALITÄT
NACHHALTIG STEIGERN

UNSERE VISION

"Wir machen Menschen
an ihrem Arbeitsplatz
zufriedener. Jeden Tag."





GUTE FÜHRUNG...

VERBINDET

INSPIRIERT

FÖRDERT

MOTIVIERT

...und ist der bestimmende Faktor für den nachhaltigen Unternehmenserfolg.

GUTE FÜHRUNG VERBINDET

"Mitarbeiter können alles: Wenn man sie weiterbildet, wenn man ihnen Werkzeuge gibt, vor allem aber, wenn man es ihnen zutraut."

Hans-Olaf Henkel macht hier deutlich, welchen Effekt gute Führung haben kann. Denn Führung heißt nicht zwangsläufig kontrollieren, sondern eben auch zu vertrauen, anzuleiten und seinen Mitarbeitenden Orientierung zu geben. Die Führungskraft funktioniert in dieser Position unter anderem als Sozialisierungsanker, nach dem sich Mitarbeitende ausrichten - vor allem auch im Hinblick auf die Unternehmenskultur und gesetzte Unternehmensziele. Hierdurch sind Führungskräfte in der Lage das Unternehmensgefühl zu prägen und Mitarbeitende zu binden.

UNSER ANSATZ MIT PEP:

Partizipativ

Wir binden Ihre Mitarbeitenden von der Entwicklung des Fragebogens bis zur Umsetzung der Maßnahmen in das Projekt ein. Dadurch steigt die Akzeptanz für das Projekt und für die gemeinsam entwickelten Maßnahmen.

Der Erfolg der Herangehensweise zeigt sich in einer hohen Beteiligung und in einer gesteigerten Zufriedenheit bei erneuten Befragungen.

Gleichzeitig erhöhen wir durch diese Vorgehensweise die Transparenz gegenüber der Belegschaft. Hierdurch wird die Akzeptanz abgeleiteter Maßnahmen gefördert.



**"ES BRAUCHT COURAGE, AUFZUSTEHEN UND ZU REDEN.
GENAUSO BRAUCHT ES COURAGE, SICH HINZUSETZEN
UND ZUZUHÖREN."**

Winston Churchill

Effektiv

Ein erfolgreiches Führungskräfte-Feedback sorgt für eine langfristige Verbesserung der Arbeitszufriedenheit. Hierfür müssen die richtigen Maßnahmen aus den Ergebnissen abgeleitet werden.

Dies erreichen wir durch eine intensive Begleitung der Folgeprozesse. Anschließend unterstützen wir Sie zudem langfristig bei der Verfolgung der Maßnahmenumsetzung.

Persönlich

Der persönliche Kontakt zur Belegschaft unserer Kunden ist uns sehr wichtig. Wir stehen allen Mitarbeitenden während des Projekts als Ansprechpartner zur Verfügung. In den persönlichen Vorgesprächen, Workshops und Präsentationen können wir das Vertrauen aufbauen, das für ein erfolgreiches Führungskräfte-Feedback notwendig ist.





MITGESTALTEN ALS FULL-SERVICE-PARTNER

Mit dem Full-Service-Konzept von MITgestalten wird auch Ihr Führungskräfte-Feedback zu einem erfolgreichen Instrument der Organisationsentwicklung.

Wir unterstützen unsere Kunden in allen Phasen des Projekts: Von der Vorbereitung der Führungskräfte über die Entwicklung eines passenden Befragungsinstruments und die anonyme Durchführung bis zur Aufbereitung und persönlichen Präsentation der Ergebnisse.

Begleitet werden unsere Projekte von einem maßgeschneiderten Kommunikationskonzept zur Steigerung der Beteiligungsquoten und der Akzeptanz des Führungskräfte-Feedbacks.

Unsere Kunden profitieren hierbei von der langjährigen Erfahrung unserer Projektleiter bei der Begleitung von Befragungsprojekten mit organisationsveränderndem Charakter.



ERFOLGREICHE UND PASSGENAUE FOLGEPROZESSE

Führungskräfte-Feedbacks haben nur dann eine nachhaltig positive Wirkung auf die jeweilige Organisation, wenn im Anschluss an die Befragung mit strukturierten und zielführenden Folgeprozessen an einer Verbesserung der Arbeitssituation gearbeitet wird.

MITgestalten legt daher – mit Blick auf die eigene Vision – einen besonderen Fokus auf die nachgelagerten Prozesse. Hierbei bieten wir unseren Kunden ein vielfältiges Angebot erfolgreicher Instrumente, um aus einfachen Befragungsergebnissen nachhaltige Verbesserungen für die Belegschaft und die Führungskräfte abzuleiten.

Unser Portfolio reicht hier von partizipativen Ergebnisworkshops in Organisationseinheiten bis zu Coachingsitzungen in der Führungsebene.

Wir erarbeiten hierbei im Anschluss an die jeweilige Befragung gemeinsam mit unseren Kunden ein Verarbeitungskonzept, welches die Befragungsergebnisse und spezifischen Bedingungen der Organisation berücksichtigt.

IHR PERFEKTES PROJEKT MIT UNS:

Methodenentwicklung

Im Allgemeinen kann bei einem Führungskräfte-Feedback zwischen vier Feedbackperspektiven unterschieden werden. Diese reichen von der Vorgesetztenbeurteilung (90-Grad-Feedback) bis hin zum Führungsfeedback durch sämtliche Kontaktpersonen (360-Grad-Feedback). Übergreifend beurteilen die Führungskräfte ihre Führungsqualität anhand des gleichen Fragebogens selbst, um Differenzen zwischen Selbst- und Fremdwahrnehmung aufzudecken.

Welche Perspektive hiervon für Sie am zielführendsten ist, ist abhängig von der individuellen Zielsetzung und der damit verbundenen Tiefe der Fragestellung. Bei der Fragebogenentwicklung können sowohl standardisierte Item-Sets herangezogen, als auch individuell auf die Führungsleitlinien Ihres Unternehmens abgestimmte Inhalte abgefragt werden - gerne auch partizipativ in Zusammenarbeit mit Ihrer Belegschaft.

Befragungskommunikation

Eine hohe Akzeptanz des Führungskräfte-Feedbacks ist entscheidend für den späteren Erfolg. Um dies zu erreichen, ist eine ausgiebige Vorbereitung beider Seiten (Feedbackgeber und -empfänger) notwendig. Wir bereiten Ihre Führungskräfte optimal und umfassend auf die bevorstehende Feedbacksituation vor. Hierbei gilt es, die richtige Perspektive auf das Führungskräfte-Feedback zu vermitteln und somit die Veränderungsbereitschaft zu erhöhen.

Durch gezielte und umfassende Kommunikationsmaßnahmen unterstützen wir Sie dabei, eine positive Wahrnehmung hinsichtlich der Befragung zu erlangen.

Anhand von Informationsveranstaltungen vor dem Befragungsstart setzen wir den Fokus auf die Vermittlung der Maßnahmen zur Wahrung der Anonymität, der Erläuterung der Ziele und der Vorgehensweise sowie auf die geplante Ergebnisverarbeitung. Zudem können wir dabei auf Fragen und Bedenken direkt eingehen und schaffen so Vertrauen in das Projekt.

Projektvorbereitung





BEFRAGUNGS- DURCHFÜHRUNG

ONLINE
SCHRIFTLICH
HYBRID

Wir beraten Sie, welche Methode am besten zu Ihrem Unternehmen passt.

ALLES AUS EINER HAND

Egal, welche Befragungsmethode angewendet wird, bei MITgestalten kommt alles aus den eigenen Reihen.

Online-Befragungen werden über unser hauseigenes Befragungstool abgebildet. Umfangreiche Funktionen ermöglichen die Umsetzung komplexer Befragungsmethoden bei gleichzeitig intuitiver Bedienbarkeit - auch auf mobilen Endgeräten.

Bei schriftlichen oder hybriden Befragungen kümmern wir uns um die grafische Umsetzung der physischen Fragebögen. Zudem organisieren wir den Druck sowie den Versand der Teilnahmeunterlagen.

Während der Befragung stehen wir als persönlicher Ansprechpartner für die Mitarbeitenden zur Verfügung.



ERGEBNIS- VERARBEITUNG

PARTIZIPATIV - EFFEKTIVOLL

Für viele ist der erfolgreiche Abschluss eines Führungskräfte-Feedbacks der Erhalt der Ergebnisreports. Das Ziel muss es jedoch sein, mit diesen Ergebnissen nachhaltige Verbesserungen zu erlangen.

Nachgelagert an die Information der Belegschaft und der Diskussion mit dem Führungsgremium unterstützen wir Sie mit einem passgenauen Angebot zur weiteren Ergebnisverarbeitung.

Egal ob in Gruppen oder individuell - wir unterstützen Ihre Führungskräfte und Mitarbeitenden mit Beratungsgesprächen, Einzel- und Gruppencoachings oder mit themenspezifischen Workshops.

Dabei achten wir auf die im systemischen Coaching-Ansatz übliche wertschätzende Haltung des Coaches. Denn jeder ist der/die beste Experte/in für sich selbst und die eigene Situation

AUSWERTUNG

REPORTING

PRÄSENTATION

WORKSHOP

COACHING

Den Fokus der Befragung auf
effektvolle Folgeprozesse legen.

BAUEN WIR GEMEINSAM BRÜCKEN ZWISCHEN IHRER BELEGESCHAFT UND DER FÜHRUNG UND STÄRKEN VERBINDUNGEN



DAS SAGEN UNSERE KUNDEN



„Die Consulimus AG war für unser Projekt zur Verbesserung der Führungsqualität in unserem Unternehmen der ideale Partner. Im gesamten Prozess wurden wir kompetent und professionell begleitet.“

DARKA MARQUARDT

Group HR Director Centrotec
Sustainable AG und WOLF Group

„Die handlungsorientierte Aufbereitung der Führungskräfte-Feedbacks ermöglichte uns eine effektive und zielführende Ableitung von Coaching-Ansätzen. Die Consulimus AG hat einen großen Beitrag zur Verbesserung der Führungsqualität bei Polymer geleistet.“

DIRK BREITBACH

Geschäftsführer
Polymer-Chemie GmbH



„Die Consulimus AG konnte uns aufgrund der großen Erfahrung mit entsprechenden Feedback-Projekten umfassend beraten. Die Ergebnisaufbereitung entsprach unseren Ansprüchen für die interne Weiterverarbeitung und wurde zeitnah und kompetent umgesetzt.“

LENA BINDER

People Development Expert
Deutsche Welthungerhilfe e. V.



WARUM MITGESTALTEN?

72,4 %

der Belegschaft unserer Kunden hat im Durchschnitt teilgenommen.

84,2 %

unserer Kunden weisen bei Zweitbefragungen bessere Ergebnisse auf.

90,9 %

unserer Kunden haben uns in 2020 eine explizite Referenzzusage erteilt.

Unser Ansatz der Nachhaltigkeit, unsere visionsbedingte Motivation und unser umfassendes Kommunikationskonzept sorgen bei der Belegschaft unserer Kunden für großes Vertrauen, weshalb wir in der Regel Rücklaufquoten oberhalb der Erwartungen unserer Kunden erreichen.

Der Erfolg getroffener Maßnahmen zeigt sich spätestens nach zwei Jahren bei einer Wiederholungsbefragung. Hier weist ein Großteil unserer Kunden deutlich bessere Zufriedenheitswerte auf. Dies gilt insbesondere für die mit Maßnahmen besetzten Themenfelder.

Die Zufriedenheit unserer Kunden zeigt sich deutlich in der hohen Zusagequote bei unseren Referenzanfragen. Im letzten Jahr waren über 90 Prozent unserer Ansprechpartner dazu bereit, mit ihrem eigenen Namen den Erfolg der Zusammenarbeit zu bestätigen und MITgestalten zu empfehlen.



**MACHEN WIR DIE MENSCHEN AN IHREM
ARBEITSPLATZ GEMEINSAM ZUFRIEDENER.**



ACHIM FREYER

Leitung
MITgestalten

0221 788 745 19

freyer@consulimus.de



SEBASTIAN SCHELENZ

Projektmanager
MITgestalten

0221 788 745 34

schelenz@consulimus.de



FRANZ PROSCH

Projektmanager
MITgestalten

0221 788 745 23

prosch@consulimus.de



MITgestalten
BY CONSULIMUS AG

www.mit-gestalten.de